

**PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA**  
**III Direzione**

Scheda di valutazione finale - Anno 2018

Codice obiettivo:

Posizione Organizzativa:  
Servizio Speciale Espropri  
dal

**ORSI FRANCESCO**

01/01/2018

31/12/2018

**Descrizione dell'obiettivo:**

Supporto ai gruppi di progettazione per l'avvio delle attività procedurali nelle nuove pratiche espropriative. Verifica delle procedure espropriative e/o di occupazione temporanea, sospese a vario titolo. Incarichi RUP progettazioni MASTERPLAN e DRPC. Collaborazione nella predisposizione e nel controllo degli atti inerenti l'attuazione degli obiettivi.

**Indicatore di risultato:**

Emanazione Atti

**Target:**

31/12/2018

**Relazione di sintesi**

**Attività svolta:**

Consulenza ai progettisti di opere Edili e Stradali, sulle procedure da attivare in caso di espropriazione e/o occupazione temporanea di beni immobili, in proprietà a privati cittadini o ad altri Enti Pubblici. Redazione dei necessari atti amministrativi, propedeutici all'attività espropriativa. Incarichi quale RUP nell'ambito delle attività progettuali del MASTERPLAN, delle Ordinanze del DRPC e con fondi dell'ENTE - redazione di Collaudi Statici ed Amministrativi.

**Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo:**

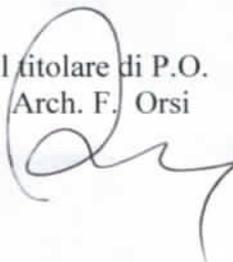
**Prospettive di sviluppo:**

Bonario componimento per la cessione volontaria di immobili con successiva procedura di frazionamento e scrittura privata propedeutica al contratto di cessione/acquisizione immobiliare, al patrimonio dell'Ente.

**Elenco dei principali atti formalizzati:**

N. 1 Progettazione - N. 12 Progettazioni in qualità di RUP (N. 6 Masterplan, N. 5 DRPC, N. 1 Fondi Ente) - N. 2 Collaudi Amministrativi - N. 1 Collaudo Statico.

Il titolare di P.O.  
Arch. F. Orsi



## Valutazione finale della performance individuale anno 2018

### a) Valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

**Obiettivo pienamente raggiunto con efficienza della prestazione.**

### Valutazione di sintesi della 1<sup>a</sup> Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi

	Punteggio attribuito dal Dirigente	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
<p><b>Si è provveduto alla predisposizione ed alla stesura di N. 2 Determine necessarie per le procedure espropriative:</b></p> <p>1) Det. Dir. N. 112 del 05/02/2018 2) Det. Dir. N. 50 del 06/03/2018.</p> <p><b>Attuazione di N. 4 progetti con la qualifica di R.U.P., per un importo complessivo di € 3.900.000,00</b></p>	100	50	5000
<b>Totale peso attribuito alla 1<sup>a</sup> Area di valutazione</b>		50	1000
<b>Media ponderata raggiungimento obiettivi: <math>\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P = 5000 / 100</math></b>			50 A

### b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25% del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

### Valutazione di sintesi 2<sup>a</sup> Area di valutazione

	Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	<b>Rispetto di impegni e scadenze:</b> rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione	100	7	700

2	<b>Quantità e qualità della prestazione:</b> opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	95	7	665
3	<b>Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi:</b> è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	100	6	600
4	<b>Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche:</b> dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	95	5	475
<b>Totale peso attribuito alla 2<sup>a</sup> Area di Valutazione</b>			<b>25</b>	<b>97,60</b>
<b>Media ponderata fattori di valutazione: <math>\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =</math></b>				<b>24,40<sub>B</sub></b>

### c) Comportamenti organizzativi

- **capacità di integrazione**, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa;
- **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna;
- **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate**, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25% del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

<b>Valutazione di sintesi 3<sup>o</sup> Area di valutazione</b>				
	<b>Fattori di valutazione</b>	<b>Valutazione del Dirigente</b>	<b>Peso attribuito ai fattori (P)</b>	<b>Valore ponderato (V * P)</b>
1	<b>Capacità di integrazione</b> è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	100	5	500

2	<b>Disponibilità e flessibilità:</b> è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	100	5	500
3	<b>Collaborazione all'integrazione organizzativa:</b> opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	95	5	475
4	<b>Qualità delle relazioni interne ed esterne</b> (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	100	5	500
5	<b>Attitudine organizzativa e gestionale</b> (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	95	5	475
<b>Totale peso attribuito alla 3<sup>a</sup> Area di Valutazione</b>			<b>25</b>	<b>98</b>
<b>Media ponderata fattori di competenze organizzative: <math>\Sigma(Vn * Pn) / \Sigma P =</math></b>				<b>24,50<sub>C</sub></b>

<b>Valutazione di sintesi</b>	
Aree di valutazione	Valutazione
1 <sup>a</sup> Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A = 50
2 <sup>a</sup> Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B = 24,40
3 <sup>a</sup> Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C = 24,50
<b>Valutazione totale</b> $V = Fp50\% * \text{---} A + Fp25\% * \text{---} B + Fp25\% * \text{---} C$	<b>V = 98,90</b>

(Fp = fattori di ponderazione applicati alle diverse aree di valutazione)

PER CONOSCENZA  
Il titolare di P.O.  
j Arch. F. ORSI

IL DIRIGENTE F.F.  
Dott. F. ROCCAFORTE